

So kann man feststellen für welchen Beruf man geeignet ist:

- A.) Bringen Sie 400 Ziegelsteine in einen sonst leeren Raum.
- B.) Führen Sie alle Bewerber in diesen Raum und schließen Sie die Tür.
- C.) Lassen Sie die Bewerber alleine und kommen Sie nach 6 Stunden wieder.

Analyse der Situation:

- 1.) Wenn die Teilnehmer die Steine gezählt haben = **Buchhaltung**
- 2.) Wenn sie die Steine mehrfach gezählt haben = **Controller**
- 3.) Wenn die Steine wild im ganzen Raum verteilt sind = **Forschung & Entwicklung**
- 4.) Wenn die Steine in einem undurchschaubaren System angeordnet sind = **Logistik/ Planung**
- 5.) Wenn sie sich mit den Steinen bewerfen = **Vertrieb**
- 6.) Wenn sie die Steine in kleine Stücke zerbrochen haben = **Qualitätssicherung**
- 7.) Wenn sie nur so herumsitzen = **Marketing**
- 8.) Wenn sie bereits nach Hause gegangen sind = **Produktmanagement**
- 9.) Wenn sie aufgereggt miteinander reden und kein einziger Stein bewegt worden ist = **Topmanagement**